

VISIONER, MÅL OG STRATEGI

FOR

FODBOLDAFDELINGEN

FREM SKØRPING

Revideret september 2014

INDHOLDSFORTEGNELSE

Side

Forord	3
Visioner	4
Mål	5
Strategi - ungdomsafdelingen	6-8
Strategi - seniorafdelingen	9

FORORD

Dette hæfte indeholder visioner, mål og strategi for arbejdet i FREM Skørpings fodboldafdeling, og skal sikre ensartethed i arbejdet, synlighed for omverdenen, samt være garant for, at alle med tilknytning til afdelingen ved, hvilke krav og forventninger der stilles, når man enten som frivillig leder påtager sig en rolle i foreningen, eller som aktiv melder sig ind.

Foreningen forudsætter, at de, der påtager sig et træner- eller lederjob i foreningen, har kendskab til hæftets indhold – og accepterer afdelingens visioner og mål.

Foreningen ledes af frivillige ledere og trænere. I seniorafdelingen kan der ansættes lønnet træner, og i ungdomsafdelingen kan der ansættes lønnede ung-trænere.

Visionerne – og specielt målene – forventes revideret løbende efter dialog mellem bestyrelsen og trænere / ledere.

Som baggrund for disse visioner og mål findes foreningens formålsparagraf:

”§ 2: Foreningens formål er at skabe de bedst mulige vilkår for ungdommen, og udøvelse af idrætslige aktiviteter, samt medvirke til at skabe godt kammeratskab og sammenhold mellem medlemmerne.”

Skørping, september 2014

Bestyrelsen for fodboldafdelingen
FREM Skørping.

VISIONER

Omkring fodboldspillet - ved træning, kamp og øvrigt samvær - at skabe :

- Glæde
- Godt kammeratskab
- Personlig udvikling
- Gode sportslige resultater

For at opnå dette vil vi arbejde for at :

- Der er en god tone i klubben
- Alle får gode oplevelser
- Man oplever tryghed i klubben
- Man føler forpligtelse overfor de fælles mål, hinanden, holdet og klubben
- Udvikle en god klubånd
- Have et godt samspil med lokalsamfundet

MÅL

Ungdomsafdelingen.

At fremme fodboldspillet i Skørping gennem :

- God medlemstilgang
- Hold i alle ungdomsrækker
- Veluddannede, engagerede trænere og ledere.

Seniorafdelingen.

- Trænere, holdledere og spillere fastsætter årets sportslige mål ved sæsonstart

Spillerne engagerer sig i hele fodboldafdelingens funktion, og tager aktivt ansvar for at aftaler med bestyrelsen efterleves.

- Spillerne yder en god sportslig og social indsats for at nå de opsatte mål og i øvrigt leve op til afdelingens visioner og regler

STRATEGI - ungdomsafdelingen

Det fodboldmæssige niveau.

Ungdomsfodbold er lige dele fodbold og trivsel. Det betyder, at opgaven ikke alene er at udvikle spillernes fodboldevner, men i lige så høj grad sikre, at det at spille fodbold er en sjov og positiv oplevelse.

Derfor skal det sikres, at holdet fungerer som en helhed, og at den enkelte spiller også er glad for at spille på holdet.

Det fodboldmæssige niveau afpasses efter alder, så spillerne sikres udfordringer der svarer til deres aldersniveau.

Positivt socialt samvær.

Rammerne om ungdomsholdene bestemmes af forældre, ledere og trænere. Det positive sociale samvær bør række udover træning og kampe, og bør sikres ved arrangementer på tværs af det enkelte hold.

Forældremedvirken.

En ungdomsafdeling kan ikke drives uden en positiv og aktiv medvirken af forældrene. Forældrenes holdning og medvirken er mindst lige så vigtig for børnenes glæde ved fodboldspillet som klubbens, ledernes og trænerens indsats. Desuden vil ledere og trænere oftest rekrutteres blandt forældrene.

Derfor skal der være gode forudsætninger for at alle forældre føler sig velkomne i klubben gennem god kontakt med ledere / trænere, et godt informationsniveau og et positivt socialt samvær i klubben sammen med børnene.

Klublivet.

Fodbold er et holdspil, og det er derfor vigtigt at lære børnene, at holdet er vigtigere end den enkeltes præstation. Dette bør gå som en rød tråd gennem arbejdet i klubben - både ved træning og kamp. Det er vigtigt, at ud over at fremelske holdfølelsen, også stimulere følelsen af at spille i klubben **FREM Skørping**.

Klublivet kan tænkes fremmet ved forskellige aktiviteter ud over fodbold, som f.eks. udflugter, samvær i klublokalet, fester, rejser, standerhejsning, afslutninger m.v..

Bestyrelsen har som mål hvert andet år at give spillerne fra årgangene U15 Drenge og Piger muligheden for at deltage i en udlandstur, som skal finansieres med delvis egenbetaling. Til

gengæld for klubbens økonomiske tilskud til en sådan tur skal spillerne yde en indsats i forbindelse med de aktiviteter, der bidrager til klubbens indtægter.

Tilpasset træning.

Træningen skal tilpasses til alder og udvikling, således at det fra de yngste årganges leg med bold og indføring i spillet, gradvis udvikles til mere målrettet og specifik træning med formålet at udvikle den enkelte spiller og holdet.

Retningslinjer for Træning og Kamp i ungdomsafdelingen.

Træning

- A** I hver årgang trænes spillerne sammen af træneren, eller hvis store årgange, af et samlet træner-team.
- B** Fra ca. U9 kan man begynde med niveaudelt træning, hvorved man tilgodeser både de dygtige, og de mindre dygtige spillere.
Dette bør praktiseres efter 25-50-25% metodiken.
- C** Derudover gælder DBU's principper for træning i breddeklubber :
1. Frem spillerudvikling for alle - alle spillere er lige vigtige uanset dygtighed.
 2. Fleksibel niveaudeling til glæde for alle niveauer med udgangspunkt i, dels at børn udvikler sig i individuelle ryk og dels at børn går til fodbold med vennerne.
 3. 25-50-25% metodik: fleksibel niveaudeling med mening og tilvalgt præstationsgrad til alle.
 4. Differentiering - skru op og ned for sværhedsgrader i den daglige træning.
 5. Træning på tværs - vores spillere. Efterstræb en vi-kultur modsat silo-kultur.
 6. Vis ligeværdighed ved at have positive forventninger til alle spillere uanset niveau.

Kamp

Ved store årgange vil man skulle oprette flere end et hold.

Ved tilmelding til serier af forskellig sværhedsgrad, skal opdelingen af spillere ske uden ekskluderende selektion. Der skal være gode muligheder for at skifte hold, så også mindre gode spillere kan udvikles.

Der skal være gode muligheder for at holdene kan hjælpe hinanden, ved at flytte spillere mellem holdene.

Derudover gælder DBU's principper for kampmiljøet i breddeklubber :

1. HAK - princippet : udtagne spillere skal spille mindst Halvdelen Af Kampen.

2. Skift spillepladser med mellemrum for at fremme spilforståelse, så spillerne ikke fastlåses og begrænses i sin udvikling.
3. Anerkend de gode præstationer fra sidelinjen. Ingen Playstation adfærd.
4. Vejled og coach i pauserne.
5. Fair Play (kampleder, modspillere, modstanderforældre).
6. Trænere og forældre skal fremme den gode stemning.
7. Forældre bør ikke blande sig i / kommentere spillet og dommeren under kampen.

Retningslinjer for spillere.

- Spil for holdet - ikke først og fremmest for dig selv
- Ret dig efter klubbens regler
- Følg altid trænerens og holdlederens direktiver og anvisninger
- Udvis god opførsel såvel på – som udenfor banen (se senere ”Regler for god tone”)
- Vær hjælpsom overfor trænere, ledere og kammerater. Det gælder også ledere og spillere fra andre klubber
- Mød altid til tiden – frisk og udhvilet – til kamp og træning
- Meld altid afbud hvis du er forhindret og helst i god tid
- Tag godt imod nye spillere - og hjælp dem til rette
- Betal kontingent til tiden
- Følg andre klubbers anvisninger ved udekampe
- Respekter altid dommerens afgørelser
- Efter kampens ophør takker spillere modstanderne, og anføreren takker dommeren
- Gå altid i bad efter træning og kamp

Regler for god tone - ved træning og kamp.

Det må ikke forekomme, at spillere udtaler sig negativt om andre på en krænkende måde – uanset om det drejer sig om fodboldpræstationer eller personlige forhold (etnisk baggrund, udseende, familieforhold m.v.).

Hvis sådant forekommer til træning skal træneren umiddelbart forklare spilleren, at dette ikke tolereres, og at vedkommende ved gentagelse ikke må deltage i den aktuelle og / eller næste træning. Ved yderligere gentagelser må spilleren stå over i en eller flere kampe og / eller træninger. Forældrene orienteres herom.

Hvis det sker under en kamp skiftes spilleren ud.

Ved gentagne gentagelser kan man diskutere eksklusion fra klubben.

Trænere og holdledere skal naturligvis foregå med et godt eksempel.

Nøgleordene er i stedet :

Støtte og opmuntring

til de spillere som ikke er så dygtige.

Uddannelse.

Det er altid i klubbens interesse at have gode og veluddannede trænere og ledere. Klubben støtter derfor trænere og ledere som ønsker at uddanne sig på relevante kurser.

Alkoholpolitik.

Det er bestyrelsens holdning:

1. At trænere / ledere, når de repræsenterer klubben, bør have en rimelig og mådeholden omgang med alkohol.
2. At personer under 18 år ikke må nyde spiritus i forbindelse med træning og kamp.
3. At trænere / ledere ikke må byde på alkohol som ”præmiering” af gode resultater i ungdomsrækkerne.

STRATEGI - seniorafdelingen

Generelt.

FREM Skørpings rekrutteringsgrundlag er Skørping med omegn, hvilket naturligt må begrænse de sportslige ambitioner. Nogen egentlig hvervning med hensigt at ligge i en højere serie finder vi ikke rimelig, således at de sportslige ambitioner og økonomiske satsninger tilpasses det forhåndenværende spillermateriale.

For seniorafdelingen vil der naturligt – (i forhold til ungdomsafdelingen) – være større fokus på de sportslige resultater, som hvert år inden sæsonstart formuleres af spillere, træner og holdleder i årets målsætning.

Imidlertid må dette ikke overskygge fodboldens og fællesskabets vigtige sociale aspekt, hvor glæden ved at spille fodbold skal være drivkraften.

Trænere, ledere og spillere bør arbejde for, at skabe et godt kammeratskab, en god tone, en god klubånd og gode sociale relationer både ved træning og kamp og i øvrigt omkring klubben ved forskellige arrangementer.

Som seniorspiller er det vigtigt, at man ud over eget fodboldspil også engagerer sig i ungdomsafdelingen, og i rimeligt omfang er behjælpelig i praktisk arbejde omkring klubben.

Klubben støtter de (også spillere) som ønsker at deltage i træner – eller dommerkurser.

Generelt gælder samme ”Retningslinier for spillere” og ”Regler for god tone” som står under ungdomsafdelingen.

Alkoholpolitik.

Det er bestyrelsens holdning:

1. At spillere / trænere / ledere, når de repræsenterer klubben, bør have en rimelig og mådeholden omgang med alkohol.
2. At personer under 18 år ikke nyder spiritus i forbindelse med træning og kamp.